

## **29 октября в Московском международном Доме музыки состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса «Лучший работодатель Москвы».**

26.11.2010

Подобный конкурс проводится первый раз, в нем приняло участие более пятидесяти предприятий и организаций города Москвы. Церемония награждения победителей стала настоящим праздником. Номинанты конкурса рассчитывали не только на удачу, но и на свои силы. В каждой номинации было определено не более двенадцати претендентов на призовые места. В итоге победителем стало одно предприятие или организация и две стали призерами. Первоочередная задача Правительства Москвы - это обеспечение занятости населения. Создание новых рабочих мест невозможно без инициативных работодателей, которые способны обеспечить развитие производства даже в кризисной ситуации.

Победителем в номинации «За развитие рынка труда» стала ОАО «НИИ Молекулярной электроники» и завод «Микрон» - крупнейший в России производитель микроэлектроники.

Немаловажное составляющее в производительности труда любого предприятия - это здоровье самих сотрудников. Лучшим предприятием, которое уделяет большое внимание, как здоровью сотрудников, безопасности рабочих мест, а также профилактике травматизма стала Городская больница № 17.

Руководство Городской больницы № 17 отметило, что такая высокая награда обязывает держать руку на пульсе жизни, и пожелало всем участникам конкурса и гостям церемонии здоровья.

Трудолюбие, инициатива, профессионализм — вот что ценят на предприятиях, которые участвовали в номинации «За развитие кадрового потенциала». Победителем в номинации стал МГУП «Мосводоканал». Это предприятие, где кадры не только уважают, но и помогают сотрудникам в профессиональном обучении и в повышении квалификации.

Победителем в номинации «За формирование здорового образа жизни» стал 16-й автобусный парк ГУП «Мосгортранс». Это предприятие выполняет больше 1/3 от общего объема всех пассажироперевозок, осуществляемых общественным транспортом Москвы. Это перевозка более 1,7 млрд пассажиров в год.

В номинации «За развитие социального партнерства» победила ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

Заместитель председателя Московской федерации профсоюзов Сергей Чиннов отметил, что это одна из самых важных и сложных номинаций, потому что она включает в себя активную работу по повышению заработной платы, укреплению здорового климата в коллективе и охране здоровья работников. Генеральный директор предприятия Александр Никитин отметил, что победа в конкурсе - это победа всего коллектива, в котором трудится 500 человек и доказательство того, что ветераны, которые работают на предприятии по 30-40 лет, трудились не напрасно, а молодое поколение, которое тоже присутствует в зале, имеет светлое будущее.

Предприятие, которое наибольшее внимание уделяет благотворительности и участвует в решение социальных проблем - это ОАО «Центр ювелир», ставшее победителем в соответствующей номинации.

В столице находится очень большое количество малых предприятий, и благодаря высокопрофессиональным специалистам самых разных отраслей, жители Москвы чувствуют себя комфортно и уютно. Победителем в номинации «Малое предприятие высокой социальной эффективности» стало ООО «ЭлитСалют». Генеральный директор Андрей Евстигнеев сказал, что для них эта победа была неожиданной, но очень радостной и они приложат все усилия, чтобы москвичи могли не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать.

Депутат Московской городской Думы Михаил Антонцев заметил, что главная привилегия призеров и победителей конкурса «Лучший работодатель Москвы» это не только оценка правительства и известность, но и возможность дальнейшего развития предприятия на более высоком уровне. Цель проведения конкурса - это привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов для развития организаций, распространение положительного опыта и конкретные примеры решения многих социальных задач.

Олег Нетеребский, руководитель Департамента труда и занятости населения города Москвы, подводя итоги конкурса, отметил, что заявки на участие в конкурсе следующего года от работодателей начали поступать, а также объявил, что в 2011 году будут новые номинации в конкурсе: «Лучший работодатель, предоставивший временную работу для молодых», «Лучший работодатель, предоставивший работу для инвалидов», а также планируется новая программа переобучения женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Он надеется, что в следующем году количество участников будет значительно больше, чем в этом году.

