

Фонд капремонта Москвы набирает профессионалов из сферы строительства и ремонта

18.06.2015

Фонд капремонта Москвы набирает профессионалов из сферы строительства и ремонта

Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Москвы объявил о старте конкурсного отбора по подбору кадров. Об этом заявил на пресс-конференции генеральный директор Фонда Артур Кескинов.

«Одна из важных задач сегодня – это привлечение квалифицированных специалистов для контроля качества, сроков и, безусловно, целевого использования средств, – сказал Кескинов. – На моей памяти такого масштабного проекта, связанного с подбором кадров в нашей отрасли, еще не было. Такое количество специалистов с такими подходами и в таком масштабе еще не набиралось в сфере капитального ремонта».

Фонду необходимы инженеры технического надзора, инженеры-сметчики, юристы, сотрудники абонентской службы и множество других специалистов. По словам Кескинова, в конкурсе может принять участие любой желающий, чьи компетенции и опыт соответствуют требованиям должности. Главным требованием для тех, кто хочет стать частью команды Фонда, Кескинов назвал «стремление работать в интересах жителей Москвы».

«Самое главное, что все должны понимать: что каждый сотрудник Фонда, который приглашен на работу, приглашен жителями. Удовлетворенность непосредственно каждого жителя – является основным показателем работы каждого сотрудника» – подчеркнул Артур Кескинов

Чиновник отметил, что Фонд стремится к формированию клиентоориентированной и профессиональной команды, отвечающей за высокое качество и выполнение всех работ в поставленные сроки. Помимо специалистов с опытом работы, Фонд с начала сентября будет активно искать молодых и перспективных студентов и выпускников вузов по профильным специальностям.

Подразумевается две основных «волны»: 400 специалистов будут приглашены на работу до конца 2015 года и еще 400 специалистов получат рабочее место до мая 2016 года.

Отбор будет проводиться открыто, с участием независимых экспертов. Соискателям предстоит пройти 3 отборочных этапа.

«На первом этапе мы от всех желающих собираем в электронной форме резюме, которое можно подать через специальный раздел сайта ФКР. Затем все эти резюме анализируются на формальное соответствие профессионального опыта, образования и т.д., – объяснил исполняющий обязанности ректора Московского городского университета управления Правительства Москвы Василий Фивейский. – Те кандидаты, которые соответствуют формальным профессиональным требованиям, приглашаются на второй этап отбора. Это очный этап, который будет состоять из нескольких основных частей: профессиональное тестирование, пакет личностных методик и хороший профессиональный тест на аналитику. Кроме тестирования мы предлагаем всем участникам решить специальные профессиональные кейсы, и в групповом формате принять участие в решении управленческих задач. В финальной части с каждым из кандидатов будет проведено индивидуальное интервью. Эта оценка занимает целый день. Далее мы составляем рейтинги кандидатов и тех, кто набрали соответствующее количество, мы приглашаем на третий этап конкурса – профессиональное интервью с руководителями Фонда капитального ремонта».

По словам Фивейского, будущие сотрудники Фонда должны быть «хорошими коммуникаторами, клиентоориентированными и уметь анализировать соответствующие объемы информации». Для тех, кто удачно пройдет все этапы отбора и приступит к работе, будет предусмотрено прохождение специальной адаптационной программы, в которую войдет ознакомление с работой Фонда, развитие навыков персональной эффективности, работа в информационных системах Фонда.

Адрес страницы: <http://beskudnikovo.mos.ru/presscenter/news/detail/1947019.html>
